



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جامعة إفريقيا العالمية

عمادة الدراسات العليا

كلية العلوم الإدارية

قسم الإدارة العامة

بحث تكميلي لنيل درجة الماجستير في الإدارة العامة
بعنوان:

دور إدارة المنظمات في تنمية المرأة

(دراسة حالة: جمعية مهيرة الخيرية 2017م)

إشراف الدكتورة:

إعداد الطالبة:

سوسن عثمان محمد سليمان

نسرین صلاح الدين أحمد سيد أحمد

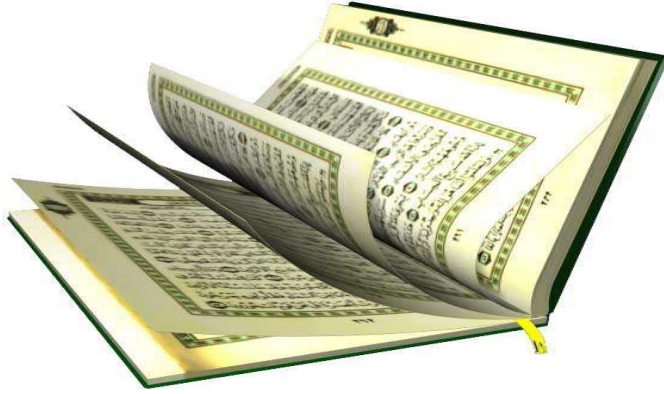
الخرطوم

1440 هـ - 2018 م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

2
صحة كفاية

الاستهلال



قَالَ تَعَالَى:

﴿وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ^ص وَسَتُرَدُّونَ

إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾﴾

صدق الله العظيم،،،

سورة النوبة الآية (١٠٥)

الإهداء

إلى القلب الذي يفيض بالحنان والشفاه التي لا تمل من الدعاء إلى من حاكت
سعادتها بخيوط منسوجة من قلبها إلى بحر تعجز الكلمات أن ترسو في شواطئه
إلى من كان دعمها سر نجاحي وبلسم جراحي أغلى الحبايب أُمي الحبيبة ...
إلى من أكله الله بالهيبة والوقار وإلى من علمني العطاء بدون انتظار، بكل
افتخار أرجو من الله أن يدخله جنات الفردوس الأعلى....
إلى إخواني ورفقاء دربي في هذه الحياة بدونكم لا شيء معكم أكون أنا وبدونكم
أكون مثل أي شيء.
في نهاية مشواري أريد أن أشكركم على مواقفكم الجميلة إلى من تطلعتم
بنجاحي بنظرات الأمل (إخواني)
إلى سندي وقوتي وملذي بعد الله
إلى من جعلهم الله إخواني بالله ومن أحببتهم في الله ... إلى الأهل والأصدقاء إلى
كل من له حق علينا.

أهدي إليهم هذا الجهد المتواضع؛؛؛

الشكر والتقدير

من لا يشكر الله لا يشكر الناس فالشكر لله أولاً وأخيراً الذي مكنا من
انجاز هذا العمل المتواضع خالصاً لوجهه الكريم ونتوجه بعظيم الشكر
والامتنان وخالص الوفاء والعرفان.

وأخص بالشكر جامعة إفريقيا العالمية متمثلة في عمادة الدراسات العليا
وكلية العلوم الإدارية وجمعية مهيرة الخيرية.

وأخص بالشكر الدكتورة/ سوسن عثمان محمد لإشرافها على هذا البحث
من خلال نصحتها وإرشادها وإثراء محتوى البحث والتي دامت توجيهاتها
الدقيقة والموضوعية مشعلة لنا في جميع مراحل إعداد هذا البحث كما أشكر
الدكتور (إبراهيم العشاري).

والشكر موصول لجميع من ساهموا في إعداد هذا البحث من قريب أو
بعيد وشكري لأسرة المكتبة المركزية على التعاون معنا حتى أكتمل هذا البحث.

مستخلص البحث

تناول البحث موضوع دور إدارة المنظمات في تنمية المرأة وقد استعرض البحث مفهوم الإدارة والتنمية وتعريف الإدارة الناجحة لتحقيق تنمية المرأة لذا تأتي أهمية البحث من الاهتمام بتطوير قدرات المرأة وتمكينها لتحقيق أهدافها وإظهار الدور الذي تقوم به المنظمة فكان هدف البحث هو التعرف على العقبات التي تواجه المرأة لتحقيق التنمية وإبراز الدور الذي تلعبه جمعية مهيرة الخيرية في تنمية المرأة وللتطبيق على جمعية مهيرة انتهج البحث المنهج الوصفي التحليلي الإحصائي.

تمثلت مشكلة البحث في عدم وجود إدارة فاعلة داخل المنظمات لتحقيق أهداف تنمية المرأة وعدم توفر التمويل الكافي لتحقيق أهداف وبرامج المنظمة. من أهم الفرضيات التي توصلت إليها الدراسة الإدارة الفاعلة تؤثر إيجاباً على تحقيق تنمية المرأة، تنمية المرأة عبر المنظمات يشجع على دعم المنظمات سوى كان محلياً أو خارجياً.

بناءً على النتائج توصل الباحث إلى عدة توصيات منها ضرورة تطوير وسائل التنمية في المنظمات عبر تشجيع الشراكة من الدولة والمنظمات، وضرورة تدريب وتأهيل المرأة عبر المنظمات لأن المنظمات، هي الهيكل لتحقيق تلبية احتياجات المرأة، وبذلك للتحقيق العدل الاجتماعي والاستقرار الاقتصادي في المجتمع فالمرأة هي دعامة المجتمع.

Abstract

The research tackled the role of the management of organizations in the development of women. The research reviewed the concept of management and development and what is the successful management to achieve the development of women. Therefore, the importance of research comes from the interest of developing the capabilities of women and enabling them to achieve their goals and to show the role of the organization. In order to achieve development and highlight the role played by the Muhaira Charitable Society in the development of women and to apply to a skilled society, the research followed the analytical descriptive statistical approach.

The problem of research was the lack of effective management within organizations to achieve women's development goals, lack of adequate funding to achieve the goals and programs of the Organization.

One of the most important hypotheses of the study is that effective management positively affects the achievement of women's development. The development of women through organizations encourages the support of organizations only locally or externally.

Based on the results, the researcher reached several recommendations, the most important of which is the need to develop the means of development in the organizations by encouraging partnership from the state and the organizations, and the need to train and qualify women through organizations because the organizations are the structure to achieve the needs of women, thus achieving social justice and economic stability in society the society

قائمة المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
أ	الاستهلال
ب	الإهداء
ج	الشكر والتقدير
د	مستخلص البحث
هـ	Abstract
و - ذ	قائمة المحتويات
ح	قائمة الجداول
ط	قائمة الأشكال
الفصل الأول: الإطار المنهجي	
٢	أساسيات البحث
٦	الدراسات السابقة
الفصل الثاني: إدارة المنظمات	
١٢	المبحث الأول: مفهوم إدارة المنظمات
٢٤	المبحث الثاني: علاقة إدارة المنظمات بالمجتمع
٣١	المبحث الثالث: أثر المنظمات على المجتمع
الفصل الثالث: الإدارة والتنمية	
٣٧	المبحث الأول: مفهوم التنمية
٤٥	المبحث الثاني: التنمية الإدارية
٥٤	المبحث الثالث: التنمية والمرأة

الفصل الرابع: الدراسة الميدانية	
٦١	المبحث الأول: نبذة عن جمعية مهيرة الخيرية
٧١	المبحث الثاني: تحليل البيانات واختبار الفرضيات
الخاتمة	
٨٨	النتائج
٨٩	التوصيات
٩١	المصادر والمراجع
٩٧	الملاحق

قائمة الجداول

رقم الصفحة	الموضوع	رقم الجدول
٧٢	قيمة معامل الفا كرونباخ لاختبار ثبات الاستبيان	١/٤
٧٣	أوزان مقياس ليكارت الخماسي	٢/٤
٧٣	المتوسط المرجح	٣/٤
٧٥	العمر	٤/٤
٧٦	المستوى التعليمي	٥/٤
٧٧	الحالة الاجتماعية	٦/٤
٧٨	التوزيع التكراري والنسب المئوية لعبارات المحور الأول	٧/٤
٨٠	الوسط الحسابي والانحراف المعياري والقيمة الاحتمالية لمربع كاي والاتجاهات لفقرات المحور الأول	٨/٤
٨١	الاتجاه العام لمتوسط محور الدراسة الأولى	٩/٤
٨٢	التوزيع التكراري والنسب المئوية لعبارات المحور الثاني	١٠/٤
٨٤	الوسط الحسابي والانحراف المعياري والقيمة الاحتمالية لمربع كاي والاتجاهات لفقرات المحور الثاني	١١/٤
٨٦	الاتجاه العام لمتوسط محور الدراسة الثاني	١٢/٤

قائمة الأشكال

رقم الصفحة	الموضوع	رقم الشكل
٦٤	الهيكل الإداري	١/٤
٧٥	العمر	٢/٤
٧٦	المستوى التعليمي	٣/٤
٧٧	الحالة الاجتماعية	٤/٤